

RSU, ossia Rappresentanze Sindacali Unitarie. Organismi nati con l'Accordo Integrativo "ministeri" del 3 novembre 1998, le RSU sono costituite in ciascuna amministrazione come sedi di contrattazione collettiva integrativa nei posti di lavoro, e, per le competenze di cui sono titolari, rappresentano una componente di grande importanza nella vita aziendale. Dal 15 al 18 novembre 2004 anche al Ministero dell'Interno, su base dipartimentale, si vota per l'elezione dei nuovi componenti delle RSU che dureranno in carica per i prossimi tre anni. Sono eleggibili i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (non dirigenti), anche se in part-time, candidati nelle liste delle organizzazioni sindacali rappresentative che hanno sottoscritto l'accordo quadro in materia. Il voto è segreto e si esprime mediante apposizione di una crocetta sulla intestazione della lista prescelta; le preferenze si esprimono scrivendo i nomi dei candidati in stampatello nell'apposito spazio scheda. Qualora il candidato da indicare sia uno solo (in strutture fino a 200 lavoratori), il suo nome è già indicato nella scheda da votare, a fianco della lista collegata. Lo scrutinio si svolgerà il 19 novembre 2004 e, nel periodo compreso tra tale data ed il 24 novembre si procederà all'affissione dei risultati elettorali, dopo di che i verbali dei risultati saranno inviati all'ARAN. Il quorum per la validità della consultazione elettorale si calcola dividendo il numero dei legittimati al voto per il numero dei seggi disponibili: ex. 1250 votanti : 15 seggi = quorum 83.

L'intera procedura elettorale è gestita da una specifica commissione elettorale, contro le cui decisioni è esperibile ricorso al Comitato dei Garanti entro 10 giorni dalla conoscenza delle stesse. Avverso le decisioni di tale organismo si può ricorrere rivolgendosi all'autorità giurisdizionale competente. Ai componenti delle RSU spettano i seguenti diritti: permessi retribuiti, permessi non retribuiti ai sensi dell'art.9 CCNQuadro del 7 agosto 1998, possibilità di indire assemblee locali e di affiggere comunicati secondo le norme vigenti. Le decisioni delle RSU sulla propria attività sono assunte a maggioranza dei propri componenti, mentre i permessi nel proprio ambito sono gestiti autonomamente.